

EMPRESAS QUE INCLUYEN, SOCIEDAD QUE AVANZA

Una iniciativa conjunta de la **Asociación de Empresas de Chiclana (AEChiclana)** y la **Asociación de Mujeres con Discapacidad de Chiclana (AMUCODICH)** orientada a fomentar la inclusión laboral, la igualdad de oportunidades y el compromiso social del tejido empresarial de Chiclana.



INCLUSIÓN LABORAL



RSC



DIVERSIDAD



Asociación de Empresas de Chiclana

AMUCODICH



LAS ORGANIZACIONES IMPULSORAS



Asociación de Empresas de Chiclana

Fundada en **1988**, es una organización sin ánimo de lucro que representa a **más de 200 empresas y autónomos de diferentes sectores**. Trabaja activamente en la **defensa de los intereses del tejido empresarial local**, el impulso de la actividad económica y la generación de servicios de valor. Se caracteriza por su **compromiso con la igualdad, la diversidad y el desarrollo sostenible** del entorno empresarial de Chiclana.



Fundada en **2011**, es una entidad social **comprometida con la inclusión de mujeres con discapacidad, así como facilitar la incorporación de jóvenes con discapacidad intelectual al mercado laboral**, promoviendo su participación activa en la vida social, cultural y laboral, así como el desarrollo de su autonomía personal y profesional. Trabaja a través de **programas de formación, actividades inclusivas y acciones de sensibilización** dirigidas tanto a personas con discapacidad como a la sociedad en general.

Objetivo Compartido

Este proyecto nace con un **doble objetivo: generar oportunidades reales de empleo para las usuarias de AMUCODICH y ayudar a las empresas a incorporar talento diverso mediante acciones de conexión, acompañamiento y apoyo a las empresas**, mejorando su posicionamiento social y beneficiándose de las ventajas fiscales existentes.

OBJETIVOS

De la iniciativa

■ Inserción Laboral

Facilitar la incorporación real y efectiva de mujeres con discapacidad al mercado laboral del municipio de Chiclana, generando oportunidades de empleo sostenibles.

▲ Sensibilización Empresarial

Concienciar al tejido empresarial sobre la importancia de la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades en el entorno laboral.

● Responsabilidad Social Corporativa

Promover la RSC como valor estratégico, ayudando a las empresas a consolidar su compromiso social y su reputación en el entorno local.

■ Información sobre Incentivos

Informar sobre los beneficios fiscales y sociales existentes para la contratación de personas con discapacidad, facilitando el acceso a estas ventajas.

▲ Casos Reales e Inspiración

Generar contenido positivo y casos reales que inspiren a otras empresas a sumarse a la iniciativa, creando un efecto multiplicador en el territorio.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Captación y Asesoramiento

AEChiclana actúa como canal de conexión con el tejido empresarial: identificación de empresas interesadas, organización de encuentros informativos, asesoramiento sobre ventajas fiscales y bonificaciones, y definición de perfiles y vacantes junto a AMUCODICH.

1

Campaña de Comunicación

Creación de vídeos cortos (Reel) mostrando buenas prácticas, con testimonios reales de empresas y trabajadoras para su posterior difusión en canal de YouTube y RRSS.

3

Preparación e Integración Laboral

AMUCODICH aporta su experiencia social: selección de candidatas adecuadas, acompañamiento personalizado, formación previa si es necesaria, y charlas de sensibilización en las empresas para facilitar la integración del nuevo talento.

2

Red de Apoyos y Patrocinadores

Implicación de administraciones públicas u otras organizaciones, y captación de patrocinadores comprometidos con la inclusión en el territorio.

4

BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Beneficios Económicos

Bonificaciones en Seguridad Social

Descuentos directos en las cotizaciones a la Seguridad Social por la contratación de personas con discapacidad.

Incentivos Fiscales

Deducciones en el Impuesto de Sociedades y subvenciones directas reguladas por la normativa vigente.

Beneficios Sociales y Organizacionales

Imagen Corporativa

Mejora del posicionamiento como empresa responsable y reconocimiento público dentro de la campaña de visibilidad.

Clima Laboral y Diversidad

Mejora del ambiente de trabajo, incorporación de diversidad en el equipo y formación en inclusión para toda la plantilla.

Cumplimiento Legal y ESG

Cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (empresas de más de 50 trabajadores deben reservar el 2% de la plantilla) y mejora en licitaciones públicas y criterios ESG.

PROPUESTA DE VALOR

Esta iniciativa es una estrategia integral que convierte a las empresas participantes en referentes locales de inclusión, combinando tres dimensiones clave de forma simultánea.

¿Por qué ahora? El contexto actual presenta una oportunidad única: mayor sensibilidad social hacia la inclusión, necesidad de las empresas de reforzar su posicionamiento en RSC, existencia de incentivos fiscales que facilitan la contratación y demanda de contenido real y humano en redes sociales. Este proyecto conecta todos estos factores en una propuesta concreta, práctica y de impacto directo en el territorio.



Impacto Social

Generación de oportunidades reales de empleo para mujeres con discapacidad del municipio, con acompañamiento personalizado durante todo el proceso de incorporación y una red de apoyo consolidada.

Visibilidad Empresarial

Participación en una campaña de comunicación positiva en redes sociales y canal de YouTube, con testimonios reales que refuerzan la imagen de la empresa como referente de inclusión en el territorio.

Beneficio Económico

Acceso a bonificaciones en Seguridad Social, subvenciones directas y deducciones fiscales reguladas por la Ley 43/2006 y el RDL 1/2023, con asesoramiento personalizado incluido.

¿CÓMO PARTICIPAR?



Las empresas, entidades y colaboradores pueden sumarse a la iniciativa de diferentes formas, adaptándose a sus posibilidades y objetivos:



Asociación de Empresas de Chiclana

AMUCODICH

Empresas Contratantes

Incorporan talento diverso a su plantilla con el acompañamiento, asesoramiento y apoyo continuo de AEChiclana y AMUCODICH durante todo el proceso de selección e integración.

Empresas Colaboradoras

Participan en acciones de sensibilización, difunden la iniciativa a través de sus canales de comunicación y contribuyen activamente a la visibilidad del proyecto en el territorio.

Patrocinadores

Apoyan la campaña con recursos económicos o materiales, obteniendo visibilidad como entidades comprometidas con la inclusión social en Chiclana y su entorno.

IMPACTO ESPERADO EN EL TERRITORIO

Impacto Social y Laboral

Esta iniciativa se plantea como un proyecto con **impacto real y medible** en el entorno local de Chiclana:

- Inserción laboral efectiva de mujeres con discapacidad en empresas del municipio, con acompañamiento personalizado durante todo el proceso.
- Generación de una red de empresas comprometidas con la inclusión, que sirva de referencia en el territorio.
- Mejora del conocimiento empresarial sobre diversidad e igualdad en el entorno laboral.
- Visibilización de casos reales que sirvan de ejemplo e inspiración para otras organizaciones.



Impacto en Comunicación

La **campaña de comunicación** amplifica el alcance del proyecto **más allá del ámbito local**:

- Alcance en redes sociales mediante campañas de sensibilización en RR.SS.
- Canal YouTube con testimonios reales de empresas y trabajadoras que muestran las buenas prácticas.
- Generación de contenido positivo y humano que inspira a otras empresas a sumarse.

VENTAJAS ECONÓMICAS: INCENTIVOS REGULADOS

Las empresas que contratan personas con discapacidad pueden acceder a bonificaciones en la cotización, subvenciones por contratación indefinida y, en determinados casos, a deducciones fiscales, de acuerdo a la **normativa vigente (Ley 43/2006 y RDL 1/2023)**:

6.300€

Bonificación en Seguridad Social

En contratos indefinidos, según edad, sexo y grado de discapacidad. Hasta 5.300 € en temporales y 50% de bonificación en contratos formativos.

3.907€

Subvención por contratación

Por contrato indefinido y una discapacidad acreditada igual o superior al 33%, en función de convocatorias vigentes y condiciones específicas del trabajador contratado.

12.000€

Incentivos fiscales en Impuesto sobre Sociedades

En el Impuesto de Sociedades: hasta 9.000 € por trabajador ($\geq 33\%$ discapacidad) y hasta 12.000 € ($\geq 65\%$ discapacidad).

Ayudas Adicionales

- **Subvenciones para adaptación del puesto de trabajo** a las necesidades del trabajador, así como para la eliminación de barreras o la dotación de medios de protección personal, con los límites previstos en la normativa aplicable.
- **Compatibilidad con ayudas autonómicas o locales adicionales**, cuando la convocatoria correspondiente lo permita y no exista incompatibilidad con otras bonificaciones o subvenciones.
- **Asesoramiento personalizado en contratación e incentivos**, incluido en el programa, para facilitar la tramitación, la elección de la modalidad contractual y la identificación de ayudas disponibles.

Beneficio Estratégico

- Contribuye al cumplimiento de la **Ley General de Discapacidad para empresas de más de 50 trabajadores (2% de plantilla)**, salvo aplicación de medidas alternativas o supuestos de excepcionalidad.
- Mejora del posicionamiento de la empresa en **licitaciones públicas y criterios ESG**.
- Refuerzo de la imagen de **marca como empresa responsable, inclusiva y comprometida con el entorno**.



ÚNETE A UNA HISTORIA REAL



Desde **AEChiclana** y **AMUCODICH** invitamos a empresas, instituciones y entidades a formar parte de este proyecto que combina compromiso social, impacto real y desarrollo empresarial. Tu empresa puede ser un ejemplo de inclusión.



Perfiles disponibles para incorporación

Los perfiles se adaptan a las necesidades de cada empresa.



Lo que ofrece el programa

Selección de perfiles adaptados, acompañamiento durante todo el proceso, formación y sensibilización del equipo, asesoramiento en contratación e incentivos, y visibilidad como empresa inclusiva en la campaña.



Sumarse es apostar por más

Cada empresa que se suma pasa a formar parte de una red de organizaciones que están generando un cambio real en su entorno. A través de la campaña de comunicación, se compartirán experiencias reales que reforzarán la imagen de la empresa y el impacto del proyecto.



Sumarse a esta iniciativa es apostar por una sociedad más inclusiva, más justa y con más oportunidades para todos. Para más información y para formalizar la participación, contactar directamente con AEChiclana y AMUCODICH.

 Dirección

**Avda. de la Bahía de Cádiz, s/n
Edificio CEC Chiclana (antiguo CINPI)
Polígono Industrial Pelagatos
11130 Chiclana de la Frontera (Cádiz)**

 Teléfonos

**856 178 000
856 178 001**

 Email

info@aechiclana.org

 Web

<https://aechiclana.org>

 Horario

Lunes a viernes: 9:00 – 14:00

 Dirección

**C/ Ancha, s/n
11130 Chiclana de la Frontera (Cádiz)**

 Teléfonos

**619 148 453
622 144 148**

 Email

aso.amucodich@gmail.com

 Web

<https://amucodich.org>

Únete

**Como entidad
contratante, colaborador
o patrocinador.**

