



LA IMPORTANCIA DE LA MOTIVACIÓN LABORAL



MIEMBRO DE:



Asociación de Empresas de Chiclana



MIEMBRO DE:

Asociación de Empresas de Chiclana

DATOS MÁS IMPORTANTES

- 48,7 % De los trabajadores se encuentra insatisfecho .
- El coste anual en España de las bajas por estrés y absentismo supone 80 millones de € , el 7 % del PIB.
- Según el Colegio General de Psicología de España(COP) EL 75 % de los andaluces sufre estrés .
- La enfermedad del siglo XXI.



¿ Por qué es importante la motivación?



MIEMBRO DE:



Asociación de Empresas de Chikana



- Rendimiento y eficacia de los equipos de trabajo.
- La sensación de pertenencia tan importante para el individuo.
- Florecen las ideas , la innovación y la participación.
- Mejora en las ventas y los resultados.
- Respeto y conciliación

TIPOS





MIEMBRO DE:



¿Cómo afecta a la persona?

- Agotamiento físico y mental que afecta a la personalidad y la autoestima.
- Falta de energía que no se recupera ni con el descanso.
- Desmotivación y despersonalización.
- Falta de rendimiento.
- Dolores crónicos.
- Desinterés falta de compromiso e incluso frustración.

SINDROME
BURNOUT





MIEMBRO DE:



¿ Cómo afecta a la empresa?

- Falta de Rendimiento
- Falta de resultados y baja productividad.
- Apatía y problemas con las relaciones.
- Clima laboral .
- Alta rotación.
- Cuantificar : ¿ Cuanto me cuesta un mal día ?

TRABAJAR CON
PERSONAS ES
DINÁMICO





MIEMBRO DE:



Asociación de Empresarios de Chiclana

¿ Cómo reconocer un estado de baja motivación?

- El estado de ánimo del equipo.
- Las contestaciones, conducta .
- Estancamiento en soluciones.
- Bajo rendimiento.
- Actitud negativa y poco proactividad.

⦿* ¿ QUÉ ES?

⦿* UNA HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN .

⦿* COMO LA LLEVAMOS A CABO EN NUESTRO DIA A DIA.



MIEMBRO DE:



Asociación de Empresarios de Chichana

LA RESILIENCIA EMPRESARIAL

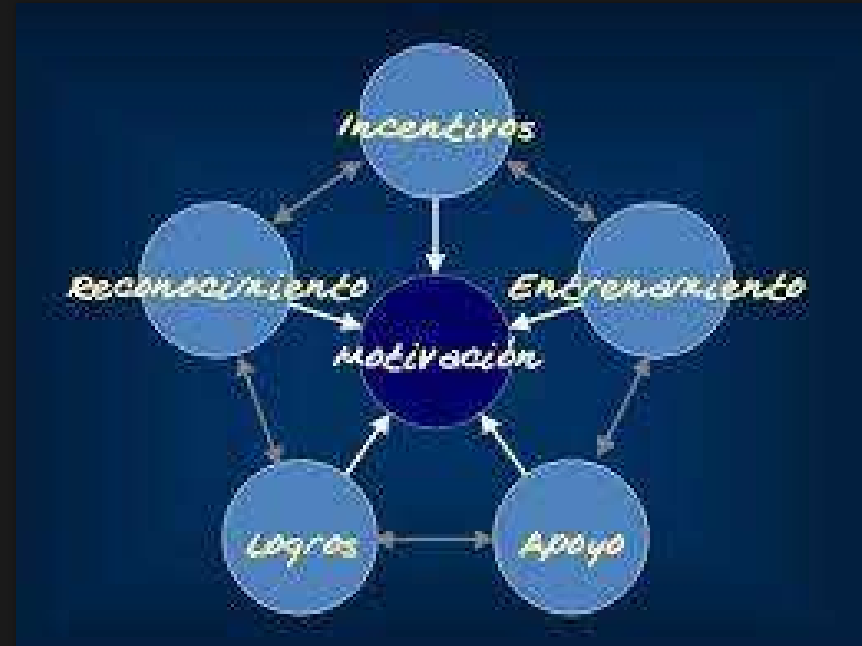
LAS DIFERENTES PALANCAS DE MOTIVACIÓN Y CÓMO SE UTILIZAN



MIEMBRO DE:



- Autonomía : Definir que hacer y que lo hagan a su forma.
- Relación : Actividades de cohesión grupal.
- Autoridad : Planes de carrera.
- Serenidad y seguridad : Trabajos rutinarios y pocos cambios.
- Orientación al logro : Marcar metas y objetivos.



LOS ASESINOS DE LA MOTIVACIÓN



MIEMBRO DE:



Asociación de Empresas de Chiclana



- No tener o no conocer el propósito del equipo.
- No honrar los valores personales.
- Objetivos deficientemente elaborados.
- No adecuar el puesto al perfil de la persona.
- La falta de comunicación.
- Excesivo control.
- Miedo al fracaso.
- Reuniones improductivas .
- No desarrollar a los equipos competencialmente.
- Falta de cohesión en el equipo.

LA ZONA DE LA GENIALIDAD

Las Cuatro Zonas según Gay Hendrick.



La zona de la INCOMPETENCIA

Lo que no deberíamos hacer

Tareas que no nos gusta hacer.

No van con nuestro temperamento.

No nos desempeñamos bien a pesar de esforzarnos.

Nos generan una gran fuga de energía al tratar de hacerlas correctamente.



La zona de la IDONEIDAD

Lo que hacemos bien porque nos toca

Tareas que debemos hacer para sobrevivir.

Actividades que realizamos de forma aceptable.

Tareas que al incorporarlas a la vida se nos vuelven rutina diaria.



La zona de la EXCELENCIA

Lo que hacemos muy bien

Tareas que realizamos muy bien.

Nos hemos preparado para ello y nos gusta hacerlo.

Disfrutamos hacerlo pero necesariamente no es nuestra pasión.

Hemos tenido la oportunidad de especializarnos en este tema.



La zona de la GENIALIDAD

Lo que hacemos con pasión

Actividades que realizamos con pasión, nos encanta hacerlas.

Tareas que nos dan mayor abundancia y satisfacción.

Percibimos que tenemos una habilidad única al efectuarlas.

Tareas que hacemos con gran gusto, así no nos pagarán.

HERRAMIENTAS QUE DISPONE LA EMPRESA :



- Evaluaciones de desempeño.
- Plan de carrera.
- Escuchar las necesidades y evaluar.
- Cambiar la perspectiva de liderazgo
- Sacar al equipo del entorno
- Invertir en formación
- Cuidar la salud emocional de la empresa.
- La felicidad como una herramienta que se puede incluir en las empresas.



CONTACTO:

- Consultora Senior , mediadora y Coach Aeapro
- www.empulconsulting.com



@saylopez_consultora
@empulconsulting



697 195 969



info@empulconsulting.com